



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

CNPJ:

81.450.900/0001-32

Enviada por:

CELSO MOSSANE

Enviada em:

04/02/2026 - 13:49

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
NÃO ADOTA Concessão antecipada de férias individuais.
ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
ADOTA licença maternidade estendida.
ADOTA licença paternidade estendida.
NÃO ADOTA Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

